

Fondazione Lions

per il *Lavoro*  *Italia - Ets*



Bilancio consuntivo al 31 dicembre 2024

Il nostro impegno per
Help Emergenza Lavoro
il service di rilevanza nazionale
per sostenere
chi vuole avviare o migliorare
un lavoro autonomo

A large, detailed stone relief sculpture depicting a group of people in historical or allegorical attire. The figures are arranged in a line, some holding tools or documents, set against a blue sky background.

una rete di competenze
Lions per sostenere giovani
e meno giovani, ad inserirsi
nel mercato imprenditoriale o
professionale per costruire un futuro di vita



Indice

1. Premessa: analisi di contesto	pag.	3
2. Relazione di missione: nuova operatività	pag.	6
3. Bilancio consuntivo: relazione sulla gestione	pag.	10
3.1 Situazione patrimoniale	pag.	12
3.2 Rendiconto di gestione	pag.	14
4. Relazione appendice "C"	pag.	17
5. Criteri generali	pag.	21
6. Operatività in progress	pag.	23
7. Conclusioni	pag.	24





1. Premessa: analisi di contesto

Come già avvenuto in passato, anche il 2024 ha evidenziato una situazione socioeconomica caratterizzata da criticità, in particolare sul fronte occupazionale, non solo giovanile.

L'inflazione in Italia è rimasta contenuta e sensibilmente inferiore rispetto all'anno precedente. La Banca Centrale Europea ha ridotto i tassi di interesse al 3,25% con l'obiettivo di sostenere l'economia.

Nel mercato del lavoro si è registrato un incremento occupazionale di poco superiore a un punto percentuale, accompagnato però da un aumento del numero di soggetti inattivi, che ha compensato in parte la riduzione del tasso di disoccupazione.

Per quanto riguarda il settore d'intervento del service *Lions HELP Emergenza Lavoro*, si rileva che la disoccupazione giovanile ha mostrato un andamento altalenante ma lievemente positivo, passando dal 22,8% all'inizio dell'anno al 19,4% a fine 2024. Tuttavia, il tasso resta elevato, confermando le difficoltà persistenti nell'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

La condizione dei NEET, seppur con marcate differenze regionali, resta critica. L'Italia presenta una delle percentuali più alte a livello europeo: 31,3% nel Sud, 16,5% al Centro e 14,2% al Nord. Anche la Lombardia, con un tasso NEET dell'8,9% nel 2024 — inferiore alla media nazionale — mostra valori più elevati rispetto alle regioni europee più virtuose.

Come Lions, la nostra sfida — in particolare nel Mezzogiorno — consisterà nel potenziare la formazione attraverso il corso *New Work*, rivolgendoci a un numero crescente di beneficiari, e nel promuovere l'avvio di attività imprenditoriali e professionali tramite percorsi di tutoraggio, supporto creativo e finanziario, sfruttando strumenti come il microcredito. L'obiettivo è favorire un'integrazione stabile e duratura dei giovani nel mercato del lavoro.

Per contrastare la disoccupazione giovanile attraverso la creazione di lavoro autonomo, è necessario agire su più livelli: accesso alle risorse, accompagnamento, formazione e superamento degli ostacoli burocratici e culturali.

Azioni da promuovere con la Fondazione Lions per il Lavoro:

1. Accesso agevolato al microcredito

- Promozione del microcredito statale garantito dallo Stato, senza garanzie reali.
- Attivazione di raccolte fondi dedicate ai giovani NEET, con procedure semplificate.
- Incentivi regionali per l'avvio di attività autonome.



2. Formazione imprenditoriale specifica

- Percorsi pratici su business planning, gestione fiscale e marketing.
- Programmi di “*learning by doing*”¹ in collaborazione con aziende locali.
- Integrazione della cultura imprenditoriale nei curricula scolastici e negli ITS.

3. Tutoring e accompagnamento personalizzato

- Rafforzamento della rete di tutor professionali e certificati della Fondazione.
- Piattaforma nazionale per supporto continuo, digitale e territoriale.
- Monitoraggio attivo delle fasi di sviluppo dell’impresa.

4. Promozione della cultura imprenditoriale

- Campagne di comunicazione con esempi concreti e testimonianze positive.
- Coinvolgimento di testimonial locali e influencer.
- Premi per idee innovative ad impatto sociale o ambientale.

5. Semplificazione normativa e fiscale

- Snellimento delle procedure di apertura della Partita IVA per gli under 30.
- Sgravi contributivi nei primi anni di attività.
- Digitalizzazione degli adempimenti iniziali tramite sportelli unici.

6. Sviluppo di incubatori e spazi coworking

- Creazione di spazi pubblici o convenzionati a basso costo.
- Accesso a servizi condivisi, mentoring e networking.
- Programmi di sostegno alle start-up giovanili in fase iniziale.

7. Coinvolgimento del Terzo Settore e del volontariato organizzato

- Collaborazioni tra enti pubblici, Lions Club, associazioni giovanili e fondazioni.
- Finanziamenti condivisi e modelli replicabili nei diversi territori.
- Azioni coordinate per il rafforzamento delle reti di inclusione lavorativa.

Il nostro obiettivo finale deve essere quello di rendere il lavoro autonomo una scelta consapevole e sostenibile per i giovani — e non solo — attraverso un sistema integrato di supporto economico, formativo e culturale, capace di generare inclusione, innovazione e occupazione stabile.

Come Lions, attraverso il service nazionale *HELP Emergenza Lavoro* e con il supporto della *Fondazione Lions per il Lavoro*, siamo chiamati a rispondere con azioni concrete alle sfide occupazionali ed economiche del nostro tempo.

¹ Il termine **learning by doing** indica una modalità di apprendimento basata **sull’imparare qualcosa facendolo**. Esperienza didattica che unisce teoria e pratica.



Il nostro impegno si focalizza sul rafforzamento della coesione sociale e sul sostegno al lavoro autonomo, in particolare per le micro e piccole imprese messe in difficoltà dalle crisi recenti.

Offrendo supporto professionale e accesso a risorse finanziarie garantite da enti pubblici, contribuiamo a prevenire nuove forme di povertà e a favorire la ripresa economica locale.

Le competenze dei soci Lions rappresentano un valore aggiunto per chi desidera avviare o rilanciare un'attività imprenditoriale o professionale, agendo in sinergia con istituzioni locali, nazionali ed europee secondo il principio di sussidiarietà.

In un mondo in continua trasformazione, dobbiamo promuovere un modello di sviluppo più equo, orientato non solo alla crescita del PIL, ma anche al benessere complessivo della società, con particolare attenzione ai giovani.

Il movimento Lions si sta evolvendo oltre la beneficenza tradizionale, per assumere un ruolo attivo nella promozione del lavoro, della dignità e della solidarietà. Il progetto *HELP* rappresenta questa nuova visione: un'azione collettiva fondata su risorse, competenze e strategia.

Nel rispetto dell'autonomia dei singoli Club, i Lions riaffermano la propria vocazione globale con radici locali, consapevoli che la nostra missione è servire — con efficacia, umanità e responsabilità.

PDG Prof. Tommaso Sediari
Past Presidente del Consiglio Indirizzo

PDG Dott. Fabrizio Sciarretta
Presidente del Consiglio Indirizzo





2. Relazione di missione: operatività

Le attività svolte durante l'esercizio 2024, in coerenza con le finalità statutarie e la mission della Fondazione, possono essere così riassunte:

1. Coerenza con la mission

I nostri obiettivi, richiamati esplicitamente all'articolo 3 dello Statuto, sono “promuovere e tutelare i diritti civili dell'uomo, in particolare quello previsto dall'articolo 4 della Costituzione Italiana che riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro”.

In linea con tali obiettivi, anche nel 2024 l'attività prevalente della Fondazione, sulla base delle scelte strategiche deliberate in Consulta, è stata quella di organizzare e promuovere il corso informativo e formativo online **New Work**, oltre a divulgare e gestire pratiche di microcredito a sostegno di nuove iniziative imprenditoriali e professionali.

2. Attività istituzionali svolte

Relativamente al corso **New Work**, è proseguita l'attività programmata nel 2023, affiancata da quella pianificata per il 2024, che si è conclusa nel 2025. Durante il 2024 si sono svolti 10 incontri di 90 minuti ciascuno, con la partecipazione di tre relatori per sessione. In occasione dell'**Open Day** di ottobre abbiamo avuto il piacere di accogliere le autorità lionistiche del Multidistretto, tra cui il CC Leonardo Potenza e il DG Mario Palmisciano, coordinatore nazionale del service HELP (emergenza lavoro, ludopatia, sovraindebitamento, usura).

Il programma ha trattato tematiche tecniche essenziali, quali: imprenditività, pianificazione economico-finanziaria, analisi di mercato, strategie di posizionamento, utilizzo del Business Model Canvas, scelta della forma giuridica e del regime fiscale, fundraising e crowdfunding, nonché il microcredito. Tali argomenti costituiscono un bagaglio formativo fondamentale per l'avvio e la gestione di attività autonome.

I risultati in termini di partecipazione alle dirette non sono stati particolarmente soddisfacenti, con numeri variabili, mentre è risultata positiva la fruizione in differita: le visualizzazioni delle registrazioni video, disponibili sul sito, hanno raggiunto quota **1.464** in un anno. Sarà necessario analizzare in modo più approfondito le dinamiche di partecipazione e definire proposte e strategie per migliorarne la diffusione.

In merito al **microcredito**, pur considerando l'attività soddisfacente, si evidenzia la necessità di potenziare la rete dei tutor e relativa operatività su tutto il territorio nazionale. Occorre anche intensificare la comunicazione per far conoscere le opportunità offerte da questo strumento, migliorare la rapidità di gestione delle pratiche e ottimizzare l'acquisizione delle informazioni necessarie, così da ridurre i tempi di presentazione alle banche ed erogazione dei finanziamenti.

Tra le ipotesi operative rientra la realizzazione di un **documento divulgativo**, chiaro ed efficace, che spieghi il funzionamento e le potenzialità del microcredito.



Tra le diverse attività poste in essere per brevità e importanza si citano le seguenti:

- La partecipazione al **Lions Day** nel parco di Monte Claro di Cagliari insieme a tutti i service gestiti dagli altri Club Lions della VI e VII circoscrizione del Distretto 108 L.
- La partecipazione alla mostra pittorica di 2 giorni “ **L’anno del Drago** “ con 60 artisti tatuatori sia italiani che stranieri e la presenza di oltre 500 visitatori.
- La partecipazione all’armadio solidale per la **fiesta della donna** con la presentazione del **microcredito di libertà** per le donne vittima di violenza.

3. Modalità operative

L’attività si è basata su due pilastri fondamentali:

- la messa a disposizione delle competenze dei soci Lions in ambito economico e formativo;
- l’assistenza all’accesso a finanziamenti di microcredito.

Con l’obiettivo di supportare coloro che desiderano avviare un’attività autonoma, è stato avviato quattro anni fa il corso online **New Work**, che ha visto la partecipazione di oltre 100 relatori. Il corso ha trattato tematiche psicologiche, organizzative, tecniche, giuridiche, fiscali e di marketing, ritenute essenziali per l’avvio o il miglioramento di un’attività professionale.

Sul microcredito, sono stati forniti approfondimenti operativi sia in presenza presso la sede della Fondazione e in occasione di convegni, sia da remoto, tramite collegamenti Zoom. I partecipanti hanno manifestato apprezzamento per la chiarezza e l’utilità delle informazioni ricevute, che in molti casi hanno portato all’avvio di attività autonome con il supporto dei tutor della Fondazione.

Le attività sono state realizzate con la collaborazione di soci Lions, persone esterne collegate al mondo Lions, e collaboratori esterni.

4. Risultati raggiunti

Dalle piattaforme online si rileva che, nonostante il bisogno diffuso di supporto tecnico e professionale, molti cittadini – indipendentemente dall’età – mancano di consapevolezza e determinazione nell’approfondire i principi economici e finanziari di base.

Il nostro impegno è rivolto a rendere questi cittadini consapevoli e preparati ad affrontare un mercato del lavoro sempre più competitivo.

Anche dal punto di vista qualitativo, la nostra offerta – pur migliorabile – mira a fornire formazione e informazione concrete, tempestive e immediatamente utilizzabili per il raggiungimento degli obiettivi lavorativi dei partecipanti.

In vista della nuova edizione del corso **New Work**, prevista per il prossimo autunno, si propone un **format integrato** con l’accesso al microcredito, che ne consenta il finanziamento, che potrebbe avere la seguente struttura:

Format: Formazione teorica – Microcredito – Formazione pratica



Questa formula consentirebbe di offrire un breve corso online (anche preregistrato), l'analisi e la gestione del progetto imprenditoriale, e un accompagnamento tecnico nel tempo, per garantire l'effettiva sostenibilità dell'iniziativa.

L'obiettivo è **evitare l'uso improprio del microcredito**, con conseguenti danni per l'interessato e per il sistema nel suo complesso.

Risultati 2024

- Pratiche di microcredito gestite e presentate: **7**
- Importo complessivo richiesto: **€ 240.048,00**
- Posti di lavoro dipendente ipotizzati: **16**

Risultati complessivi sino al 2024

- Pratiche di microcredito gestite e presentate: **107**
- Importo complessivo richiesto: **€ 2.639.304,03**
- Posti di lavoro dipendente generati: **250**

5. Risorse umane

L'organigramma della Fondazione si compone attualmente di:

- 13 componenti del Consiglio di Indirizzo
- 9 componenti del Comitato di Gestione
- 3 componenti del Comitato Scientifico

Inoltre, la Fondazione si avvale della collaborazione del **Lions Club Genuri Cyber Work**, aderente alla Fondazione, e di un collaboratore tecnico/amministrativo esterno part-time retribuito.

6. Collaborazioni e reti

Si segnala la positiva collaborazione tra la Fondazione Lions per il Lavoro Italia ETS e la **Scuola Superiore dei Lions Club Maurizio Panti**.

L'obiettivo è ora ampliare la rete a ulteriori organizzazioni, Lions e non Lions (es. ENM, Caritas, ACLI, istituti bancari, ecc.).

E' proseguito inoltre il rapporto attivo con la Caritas di Cagliari, che ha promosso anche nel 2024 la pubblicazione del dossier "Un giubileo di speranza e carità". la nostra Fondazione ha offerto un proprio contributo scritto dal titolo "Il Giubileo della speranza – la visione dei Lions con riferimento al lavoro" presente nel capitolo "Area promozione umana e politiche sociali".

7. Criticità e soluzioni

Le criticità emerse riguardano:

- La necessità di un maggiore coinvolgimento operativo da parte dei membri, con una chiara definizione dei ruoli;
- L'esigenza di reperire risorse finanziarie interne ed esterne al mondo Lions per strutturare una rete più ampia, con collaboratori retribuiti e la possibilità di riconoscere rimborsi spese a relatori esterni.

8. Innovazioni e sviluppi

In prospettiva si propone la **creazione di sportelli pubblici Lions** come punto di riferimento per i club dei territori, con particolare focus sulla gestione del microcredito in collaborazione con ENM.

Tale modello, una volta validato, potrà essere replicato in diverse città, promuovendo **identità, presenza e prossimità** ai cittadini.

Lion Guido Cogotti
Presidente Comitato di Gestione





3. Bilancio consuntivo: Relazione sulla gestione

Gentili Membri,

Il rendiconto dell'anno 2024 mostra un esito favorevole sotto il profilo economico, con un risultato positivo pari a € 2.578,79 e una disponibilità finanziaria complessiva di € 16.179,00. Tali cifre, seppur rilevanti, non riescono a rappresentare pienamente l'impatto delle azioni svolte dalla Fondazione.

Durante l'anno, le energie si sono concentrate nel mettere a disposizione strumenti efficaci per fronteggiare il problema occupazionale, soprattutto attraverso programmi di orientamento al lavoro autonomo, formazione specialistica e supporto all'accesso al microcredito. Questo impegno ha permesso a diversi cittadini, di ogni età e genere, di intraprendere o rafforzare un'attività lavorativa indipendente.

Tutto ciò è stato possibile grazie all'apporto volontario dei soci Lions, che hanno offerto in maniera disinteressata il proprio sapere e il proprio tempo, contribuendo in modo determinante alla realizzazione delle iniziative di informazione / formazione.

Proprio grazie all'impegno dei volontari che hanno offerto la loro prestazione gratuitamente, i dati sia finanziari che economici sono contenuti ed equilibrati.

Lo stato patrimoniale manifesta un totale di € 58.129,46 ed il conto economico presenta oneri per € 30.523,06 e proventi per € 33.101,85.

I dettagli di detti valori sono riportati nei prospetti successivi secondo quanto richiesto dal RUNTS.

Per quanto attiene l'attivo dello stato patrimoniale è doveroso un richiamo principalmente per tre voci:

- le immobilizzazioni, precisando che il valore principale, compensato parzialmente dal fondo ammortamento, rappresenta l'impianto di videoconferenza acquisito nel 2015 e attualmente non utilizzato per questione di costi di gestione. Lo stesso potrebbe essere rivenduto.
- i crediti per fatture da emettere determinati principalmente da crediti verso l'ENM per attività di monitoraggio delle pratiche di microcredito. Detto importo, dopo un confronto con l'ente, è stato incassato nel 2025.
- i crediti versi terzi per quote associative deliberate e non ancora versate da membri.

Per quanto attiene le voci del passivo l'unico conto di interesse è relativo al debito verso terzi per la collaborazione tecnica / amministrativa prestata nel 2024 e pagata nel 2025.



Con riferimento al conto economico l'unico valore che si ritiene di dover commentare, che trova manifestazione sia tra gli oneri che tra i proventi è relativo al supporto che è stato dato ad alcuni Club Lions per tre specifiche manifestazioni per recupero fondi. Nello specifico un musical, un progetto per contribuire all'acquisto di un camper per la prevenzione sanitaria e una mostra di quadri per sostenere le donne che hanno subito violenza.

Il supporto nella raccolta fondi ha ovviamente determinato dei proventi che sono stati accreditati in pari misura ai Club Lions promotori del service.

Per quanto attiene la gestione della Fondazione in generale si ritiene opportuno sottolineare l'esigenza sempre più pressante di individuare delle forme di finanziamento che consentano alla Fondazione di strutturarsi in modo più efficiente consentendo peraltro ai membri di poter dedicare il proprio tempo per attività non burocratiche / amministrative al fine di far crescere maggiormente l'impegno per il service HELP, nelle sue varie declinazioni: Lavoro, ludopatia, sovraindebitamento, usura.

Di seguito i prospetti numerici previsti dalla normativa del Runts.





3. Bilancio consuntivo – appendice B – OIC 35

Mod. A - STATO PATRIMONIALE				attivo	
B) IMMOBILIZZAZIONI				es. 2024	es. 2023
I - Immobilizzazioni immateriali					
		2) costi di sviluppo	750	1.000	
		Totale immobilizzazioni immateriali	750	1.000	
II - Immobilizzazioni materiali					
		2) impianti e macchinari	6.478	6.556	
		3) attrezzature	0	144	
		Totale immobilizzazioni materiali	6.478	6.700	
III - Immobilizzazioni finanziarie					
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI				7.228	7.700
C) ATTIVO CIRCOLANTE					
		2) verso associati e fondatori			
		esigibili entro l'esercizio successivo	7.000	7.600	
		esigibili oltre l'esercizio successivo			
		Totale crediti verso associati e fondatori	7.000	7.600	
		3) verso enti pubblici			
		esigibili entro l'esercizio successivo	14.392	11.871	
		esigibili oltre l'esercizio successivo			
		Totale crediti verso enti pubblici	14.392	11.871	
		4) verso soggetti privati per contributi			
		esigibili entro l'esercizio successivo			
		esigibili oltre l'esercizio successivo			
		Totale crediti verso soggetti privati per contributi	0	0	
		9) crediti tributari			
		esigibili entro l'esercizio successivo	1.324	111	
		esigibili oltre l'esercizio successivo			
		Totale crediti tributari	1.324	111	
		10) da 5 per mille			
		esigibili entro l'esercizio successivo	1.018	2.778	
		esigibili oltre l'esercizio successivo			
		Totale crediti da 5 per mille	1.018	2.778	
		11) imposte anticipate			
		Totale crediti	23.734	22.360	
IV - Disponibilità liquide					
		1) depositi bancari e postali	16.145	15.265	
		2) assegni		0	
		3) danaro e valori in cassa	35	31	
		Totale disponibilità liquide	16.179	15.296	
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE				39.914	37.656
Totale Attivo				47.142	45.356

Mod. A - STATO PATRIMONIALE				passivo	
PASSIVO					
A) PATRIMONIO NETTO				38.363	33.422
I - Fondo di dotazione dell'ente				38.363	33.422
IV - Avanzo/Disavanzo d'esercizio				2.579	4.940
TOTALE PATRIMONIO NETTO				40.941	38.363
B) FONDI PER RISCHI E ONERI					
9) debiti tributari					
esigibili entro l'esercizio successivo					391
esigibili oltre l'esercizio successivo					0
<i>Totale debiti tributari</i>					391
11) debiti verso dipendenti e collaboratori					
esigibili entro l'esercizio successivo				4.730	4.730
esigibili oltre l'esercizio successivo					
<i>Totale debiti verso dipendenti e collaboratori</i>				4.730	4.730
12) altri debiti					
esigibili entro l'esercizio successivo				1.471	1.872
esigibili oltre l'esercizio successivo				0	0
<i>Totale altri debiti</i>				1.471	1.872
TOTALE DEBITI				6.201	6.993
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI					
				0	0
Totale Passivo				47.142	45.356

New Work Microcredito






Mod. B - RENDICONTO GESTIONALE

ONERI E COSTI	es. 2024	es. 2023	PROVENTI E RICAVI	es. 2024	es. 2023
A) Costi e oneri da <u>attività di interesse generale</u>			A) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di interesse generale</u>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	2.900	2.450
2) Servizi	133	94	2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche	0	0
3) Godimento di beni di terzi	0	0	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
4) Personale	4.919	4.730	4) Erogazioni liberali	0	0
5) Ammortamenti	471	327	5) Proventi del 5 per mille	2.231	1.490
7) Oneri diversi di gestione	0	0	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
9) Accantonam. a riserva vincolata per decisione organi istituzionali	0	0	9) Proventi da contratti con enti pubblici	2.765	5.709
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0	10) Altri ricavi, rendite e proventi	1.712	1.800
Totale	5.524	5.151	Totale	9.607	11.449
			Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	4.084	6.298
B) Costi e oneri da <u>attività diverse</u>			B) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività diverse</u>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
2) Servizi	316	137	2) Contributi da soggetti privati	0	0
7) Oneri diversi di gestione	356	296	7) Rimanenze finali	0	0
Totale	672	433	Totale	0	0
			Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	- 672	- 433



C) Costi e oneri da <u>attività di raccolta fondi</u>			C) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di raccolta fondi</u>		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0	0	1) Proventi da raccolte fondi abituali		0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	23.495	8.503	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	23.495	8.500
Totale	23.495	8.503	Totale	23.495	8.500
			Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	0	- 3
D) Costi e oneri da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u>			D) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u>		
1) Su rapporti bancari	109	130	1) Da rapporti bancari	0	0
Totale	109	130	Totale	0	0
			Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	- 109	- 130
E) Costi e oneri di <u>supporto generale</u>			E) Proventi di <u>supporto generale</u>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0	1) Proventi da distacco del personale	0	0
2) Servizi	724	331	2) Altri proventi di supporto generale	0	0
7) Altri oneri	0	70			0
Totale	724	401	Totale	0	0
Totale oneri e costi	30.523	14.618	Totale proventi e ricavi	33.102	19.949
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	2.579	5.331
			Imposte	0	391
			Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	2.579	4.940



COSTI E PROVENTI FIGURATIVI

Costi figurativi			Proventi figurativi			
	Eserc. 2024	Eserc. 2023	Eserc. 2024	Eserc. 2023		
1) da attività di interesse generale	30.780	27.600	1) da attività di interesse generale	54.900	49.600	
2) da attività diverse	12.144	12.420	2) da attività diverse	27.700	27.000	
Totale	42.924	40.020	Totale	82.600	76.600	

Precisazione:

I costi e i proventi figurativi sono quei componenti economici di competenza dell'esercizio che non rilevano ai fini della tenuta della contabilità, pur originando dalla gestione della Fondazione.

Un esempio di costi figurativi è dato dall'impegno gratuito dei soci Lions calcolando, per le ore di attività prestate una retribuzione / compenso orario figurativo sulla base delle tariffe praticate nel mercato per dette collaborazioni con un costo orario medio in ambito nazionale di € 60,00.

Con lo stesso criterio i proventi figurativi sono riferibili al valore economico di mercato, considerata la professionalità e la competenza dell'attività svolta dai soci Lions, per lo svolgimento della propria attività personale, messa a disposizione in maniera spontanea e gratuita. Il compenso mediamente praticato sul mercato nazionale ha un valore orario di € 100,00 sia per la struttura di interesse generale che per la consulenza del corso New Work e l'attività di assistenza nelle pratiche di Microcredito.

Il tempo delle persone coinvolte nelle varie iniziative, sia della Fondazione che di collaboratori esterni, è stato stimato in 952 ore annue.





4. Relazione – appendice C – OIC 35

Specifiche del bilancio consuntivo 2024

(Informazioni previste dal Decreto Ministeriale e dal principio contabile OIC 35)

Informazioni Generali

La Fondazione, operativa da dieci anni, si dedica a supportare gratuitamente persone inoccupate o disoccupate fornendo loro accesso alle competenze, professionalità ed esperienze dei soci Lions e altri imprenditori / professionisti non Lions.

L'obiettivo è aiutare dette persone a superare le difficoltà organizzative, tecniche, operative e finanziarie, per facilitare il loro ingresso o permanenza nel mercato del lavoro autonomo.

L'approccio della gestione dell'attività della Fondazione è caratterizzato da prudenza, con decisioni basate su analisi economiche, finanziarie e di risorse umane (prevalentemente Lions), al fine di assicurare la continuità delle operazioni nel tempo.

Come entità non profit, la Fondazione punta principalmente allo sviluppo di servizi per i terzi, mirando a mantenere il bilancio in pareggio.

Il presente documento vuole pertanto informare sia i membri interni sia le persone terze in genere in merito all'attività che la Fondazione ha programmato per portare avanti la sua mission istituzionale.

Infine, per garantire confrontabilità e coerenza, sono presentati nel presente documento i dati relativi all'anno 2024 che all'anno precedente.

Conto patrimoniale

Detto conto è suddiviso in attività, passività e patrimonio netto.

Le attività nel loro complesso sono caratterizzate da immobilizzazioni per investimenti, sia materiali che immateriali, crediti e liquidità finanziarie con la distinzione tra risorse disponibili e risorse vincolate.



IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

Beni immateriali	esercizio 2024	variazione	esercizio 2023
Costi di sviluppo	750	-250	1.000
Totale	750	-250	1.000

IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

Beni materiali	esercizio 2024	variazione	esercizio 2023
Impianto di videoconferenza	17.281	0	17.281
-F.do Amm. Impianto videoconf.	-10.803	78	-10.725
Attrezzatura varia	185	0	185
-F.do Attrezzatura varia	-185	144	-41
Totale	6.478	-222	6.700

Nel 2024 non vi sono stati nuovi acquisti di beni strumentali. Per i beni acquistati negli anni precedenti è stata calcolata la quota di ammortamento. Salvo che per il vecchio impianto di videoconferenza, gli ulteriori beni sono ammortizzati completamente nell'anno 2024.

Con riferimento all'impianto base di videoconferenza, attualmente dismesso, si precisa che lo stesso non è stato ammortizzato per mancato utilizzo, in attesa dell'eventuale vendita.

ATTIVO CIRCOLANTE

Crediti

I crediti, considerati a breve, sono relativi a rimborsi forfettari per assistenza di tutoraggio per conto dell'ENM e contributi da ricevere da terzi, così distinti:

Attivo circolante	esercizio 2024	variazione	esercizio 2023
Fatture da emettere	14.392	2.521	11.871
Totale	14.932	2.521	11.871

I crediti per fatture da emettere sono relativi al rimborso spese per l'attività di tutoraggio nella gestione delle pratiche di microcredito, sia riferite alle nuove pratiche che a periodi precedenti per il monitoraggio.



Si segnala che, nell'esercizio 2025, sono state emesse nei confronti dell'ENM fatture per un importo complessivo di euro 2.521,62, riferite al secondo semestre dell'anno 2024, e per euro 7.421,72 relative al recupero di competenze maturate in esercizi precedenti.

Disponibilità liquide

A fine esercizio 2024 le disponibilità liquide sono così costituite:

Descrizione	esercizio 2024		esercizio 2023
Conto corrente bancario ordinario	4.002	-5.293	9.295
Conto corrente bancario vincolato	12.133	6.173	5.960
Cassa contante	35	4	31
Totale	16.170	884	15.286

I saldi bancari manifestano un incremento sia nel conto ordinario che in vincolato per la gestione del microcredito e l'apporto di contributi in conto fondo di gestione da parte dei membri.

L'evoluzione e quadratura di detti conti finanziari è stata esplicitata nel prospetto dettagliato riportato in precedenza, relativo all'analisi della gestione finanziaria.

Tutte le operazioni finanziarie sono state fatte con transazioni tracciate.

PASSIVO E NETTO

Patrimonio Netto

Nel seguente prospetto si evidenziano le variazioni intervenute nella consistenza del patrimonio.

Descrizione	esercizio 2024	variazione	esercizio 2023
Fondo di gestione	9.096	0	9.096
Fondo di riserva	29.266	4.940	24.326
Risultato di gestione 2024	2.579	-2361	4.940
Totale	40.941	2579	38.362

L'incremento del patrimonio netto è determinato dall'avanzo di gestione conseguito nell'esercizio 2023 di € 4.940,37 imputato al fondo riserva e, post delibera, dal risultato di gestione dell'esercizio 2024 in corso di approvazione da parte della Consulta, pari a € 2.578,79.



Debiti

Descrizione	esercizio 2024	variazione	esercizio 2023
Debiti verso l'erario	0	-391	391
Debiti diversi	1.471	-401	1.872
Totale	1.471	-792	2.263

I debiti diversi sono relativi ad anticipazioni funzionali eseguito in passato di un membro per lo svolgimento dell'attività.

ANALISI DEL CONTO ECONOMICO

Proventi della produzione

euro 33.102

Detti proventi sono stati classificati in relazione alla loro natura in:

- ⇒ Proventi finalizzati Contributi (per l'evento Musical Iglesias e la manifestazione L'anno del drago a sostegno del progetto "Un camper per la prevenzione"). Tali proventi si stornano completamente con i costi finalizzati sostenuti.
- ⇒ Proventi non finalizzati
 - Contributi dei membri
 - Contributi di terzi
 - Tutoraggio microcredito

I contributi non finalizzati sono inerenti a risorse finanziarie ricevute a sostegno della mission della Fondazione sia da parte dei soci che di terzi e proventi dal rimborso spese per l'attività di tutoraggio come definita da protocollo d'intesa con l'ENM.

I contributi ricevuti provengono da Club Lions, soci Lions e soggetti non Lions di diverse aree geografiche.

Si ritiene opportuno ricordare infine che, ai sensi dell'articolo 5 dello statuto, l'apporto dei soci può essere sia in termini di ore uomo che di risorse finanziarie. Entrambe le modalità sono indispensabili per eseguire materialmente le funzioni che la Fondazione svolge nel raggiungere gli obiettivi del service "Help emergenza lavoro", anche creando una apposita struttura interna di supporto all'attività dei soci.



Oneri della produzione

euro 30.523

Detta area riepiloga gli interventi di varia natura correlati alla partecipazione ad eventi formativi, nonché gli oneri per la gestione organizzativa/amministrativa della Fondazione.

Le voci che hanno caratterizzato in particolare i costi di produzione sono relative al costo per la retribuzione di un collaboratore part time secondo quanto deliberato in precedente consulta.

Si dà atto che, come stabilito in statuto, non sono stati riconosciuti compensi di qualsivoglia natura per i componenti del Consiglio di Indirizzo, del Comitato di Gestione, del Comitato scientifico e del Collegio Sindacale.

Non sono state inoltre attuate operazioni di locazione finanziaria e attività con parti correlate.

Essendo la Fondazione soggetto Ets senza scopo di lucro non sono state calcolate delle imposte, per assenza dei presupposti normativi.

5. Criteri generali

Si dà atto che il presente bilancio consuntivo è stato redatto tenendo in considerazione che la Fondazione:

- è in funzionamento con prospettive di continuità;

l'attività è svolta:

- secondo criteri generali di chiarezza, veridicità, correttezza e accountability;
- secondo principi di comprensibilità, imparzialità, significatività, prudenza, prevalenza della sostanza sulla forma, comparabilità e coerenza, verificabilità dell'informazione, annualità e principio del costo.
- secondo il criterio di esposizione dei dati a valori storici.



... costruiamo insieme il futuro dei giovani



**... mettendo a disposizione le nostre competenze
anche per prevenire gli infortuni sul lavoro**





6. Progetto : sicurezza sul lavoro

Questo corso è stato ideato per preparare una nuova figura professionale, capace di gestire situazioni critiche, garantire condizioni di lavoro sicure e sostenibili, e promuovere il rispetto delle normative attraverso un apprendimento pratico e approfondito direttamente sul campo.

L'assenza di un percorso formativo specifico incentrato sulla sicurezza nei luoghi di lavoro costituisce un vuoto rilevante nel panorama dell'istruzione tecnica, che questo programma si propone di colmare, rispondendo a un'esigenza concreta sia dal punto di vista sociale che occupazionale.

Le aziende, in particolare quelle del settore industriale, si trovano oggi ad affrontare scenari complessi e in continua trasformazione, dove sostenibilità e responsabilità sociale diventano elementi chiave.

In questo contesto, è essenziale attivare percorsi altamente specializzati che possano rappresentare anche un fattore di vantaggio competitivo per le imprese.

Grazie alle opportunità offerte dai bandi finanziati dal Fondo Sociale Europeo Plus, le imprese possono investire nella formazione di nuovi profili professionali senza dover sostenere costi eccessivi.

OBIETTIVO:

Fornire agli studenti non solo competenze teoriche, ma anche strumenti pratici che arricchiscano il loro profilo professionale e facilitino l'inserimento in un mercato del lavoro sempre più competitivo.

Un elemento distintivo di questo progetto è rappresentato dall'integrazione immediata dei partecipanti all'interno del team tecnico aziendale dedicato alla sicurezza che intende favorire e promuovere, inoltre, il lavoro di squadra e l'interazione attiva e collaborativa.

Coordinatrice del progetto: Lion Carmen Lucchini



7. Conclusioni

Il presente documento, pubblicato nel sito internet, sarà conservato agli atti della Fondazione previa approvazione da parte rispettivamente del Comitato di gestione, del Collegio sindacale e della Consulta.

Nell'invitare i membri della Consulta ad esprimere il proprio parere in merito all'approvazione del bilancio consuntivo 2024, si sottolinea il rispetto dell'impegno personale attivo da parte di tutti i membri della Fondazione per il raggiungimento degli obiettivi del **Service Help emergenza lavoro, ludopatia, sovraindebitamento e usura**.

In particolare, da parte di tutti i membri sia versando la quota annuale di contributo volontario che da parte dei soci coinvolti nei rispettivi organi sociali dedicando il tempo necessario (prestazioni banca del tempo) per sviluppare e raggiungere i risultati secondo i programmi proposti dal Consiglio di indirizzo e coordinati dal Comitato di gestione.

Si dà atto che la composizione degli organi sociali è stata formalmente comunicata al RUNTS.

Infine, in merito all'avanzo di bilancio dell'esercizio 2024 di € 2.578,79 il Comitato di gestione propone alla consulta che l'intero importo sia accantonato nel fondo di gestione.

Cagliari, 14 aprile 2025

per il Comitato Esecutivo di Gestione
il Presidente Lion *Guido Cogotti*

